



LAPORAN KINERJA

TRIWULAN I TAHUN 2024

BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN
BATU - JAWA TIMUR



**KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM PERTANIAN
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU - JAWA TIMUR**

KATA PENGANTAR



Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa sehingga Laporan Kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu Jatim Tahun 2024 dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Laporan Kinerja ini merupakan bagian dari pelaksanaan transparansi dan akuntabilitas kinerja dalam rangka *good governance* dan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis.

Penyusunan Laporan Kinerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jatim mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri PAN RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Besar harapan kami Laporan Kinerja BBPP Batu Tahun 2024 ini dapat memberikan gambaran kinerja BBPP Batu dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya. Sebagai akhir dari pengantar ini kami mengajak semua pihak untuk bekerja keras, cerdas, jujur dan ikhlas dengan semangat yang tinggi dalam melaksanakan tugas dan fungsi masing-masing guna mendukung keberhasilan pembangunan pertanian ke depan.



Batu, 29 Maret 2024
Kepala Balai,

Roby Darmawan, M.Eng
NIP. 196912151991011001

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja BBPP Batu tahun 2024 merupakan wujud akuntabilitas pencapaian kinerja dari pelaksanaan Rencana Strategi BBPP Batu tahun 2020–2024 dan telah ditetapkan melalui Perjanjian Kinerja Tahun 2024. Laporan ini memuat pencapaian kinerja pelaksanaan kegiatan sesuai tugas dan fungsi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jatim serta Rencana Strategis BBPP Batu tahun 2020 – 2024.

BBPP Batu memiliki sasaran umum (visi) “Terwujudnya Sumber Daya Manusia Pertanian yang Profesional, Mandiri, Berdaya Saing dan Berjiwa Wirausaha dalam Mewujudkan Pertanian Maju, Mandiri dan Modern melalui Pelatihan dibidang Peternakan bagi Aparatur dan Non Aparatur serta Sertifikasi Profesi”. Untuk mencapai visi tersebut maka ditetapkan strategi utama (misi) yaitu : 1. Mengembangkan kapasitas kelembagaan dan ketenagaan pelatihan; 2. Mengembangkan manajemen mutu penyelenggaraan pelatihan; 3. Mengembangkan program pelatihan dan jejaring kerjasama pelatihan pertanian dalam dan luar negeri.

Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) tahun 2024 Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu, telah menetapkan 4 Sasaran Kegiatan yaitu : 1. Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian; 2. Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian; 3. Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima; dan 4. Meningkatnya tata kelola anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu.

Adapun target indikator kinerja yang tertuang pada Perjanjian Kinerja yaitu: 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar 90%, 2) Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian sebesar 3.94 skala linkert, 3) Nilai PMPRB Balai Besar

Pelatihan Peternakan Batu sebesar 34.25, 4) Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu sebesar 90.80.

Capaian kinerja BBPP Batu 2024 sebagai berikut : 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya mencapai 55.56%, 2) Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian sebesar 4.74, 3) Nilai PMPRB Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu masih Nol belum dilakukan penilaian terhadap PMPRB BBPP Batu, 4) Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu masih nol karena aplikasi Smart DJA belum bisa di akses.

Pada tahun 2024 Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur mengelola anggaran sebesar Rp. 15.197.246.000,-. Realisasi serapan anggaran tahun 2024 sampai dengan triwulan I mencapai Rp 2.890.721.646 atau 19.02 %. Bila dirinci menurut kegiatan sebagai berikut a) Koordinasi terealisasi Rp 158.783.104, b) sarana bidang pertanian kehutanan lingkungan hidup Rp 0, c) sertifikasi profesi SDM terealisasi Rp 0, d) Fasilitasi dan pembinaan P4S Rp 0, e) Pelatihan bidang pertanian dan perikanan terealisasi Rp 418.379.030, f) Gaji dan tunjangan terealisasi Rp Rp 1.443.388.017, dan g) Operasional terealisasi Rp 870.172.495.

BBPP Batu senantiasa berusaha menyempurnakan kebijakan yang ada untuk lebih mengoptimalkan pencapaian sasaran strategis, sehingga diharapkan di masa yang akan datang semua capaian kinerja sasaran strategis dapat optimal.

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Ringkasan Eksekutif	ii
Bab I Pendahuluan	1
a. Latar belakang	1
b. Kedudukan, Tugas dan Fungsi	2
c. Organisasi dan Tata Kerja	3
d. Sumberdaya Manusia	4
e. Dukungan Anggaran	5
Bab II Perencanaan Kinerja	7
a. Rencana Strategis	7
b. Perjanjian Kinerja	9
Bab III Akuntabilitas Kinerja	11
a. Kriteria ukuran keberhasilan	11
b. Capaian kinerja	12
c. Realisasi Anggaran	20
d. Kendala dan upaya tindak lanjut	21
e. Rencana aksi	22
Bab IV Penutup	23
a. Kesimpulan	23
b. Saran	24
Lampiran	

DAFTAR TABEL

Tabel 1	SDM Berdasarkan Golongan dan Pendidikan	4
Tabel 2	Perkembangan Anggaran BBPP Batu Tahun 2024	5
Tabel 3	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan BBPP Batu 2020-2024...	9
Tabel 4	Perjanjian Kinerja BBPP Batu Tahun 2024	9
Tabel 5	Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2024	12
Tabel 6	Persentase SDM Yang Meningkatkan Kapasitasnya	13
Tabel 7	Capaian IKSK Triwulan I Tahun 2024	13
Tabel 8	Capaian Kepuasan Peserta Pelatihan	15
Tabel 9	Perbandingan Capaian Kinerja BBPP Batu 2020-2024 sampai Triwulan I Tahun 2024	18
Tabel 10	Perkembangan Realisasi Serapan Anggaran BBPP Tahun 2020-2024	20
Tabel11	Realisasi Anggaran BBPP Batu Triwulan I Tahun 2024	21

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Struktur Organisasi BBPP Batu	3
Gambar 2	SDM Berdasarkan Jenis Kelamin	4

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pertanian mempunyai peranan penting dalam mendukung perekonomian nasional, karena berfungsi sebagai penyedia pangan, pakan untuk ternak dan bioenergi. Mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024, sektor pertanian ditargetkan berkontribusi secara riil terhadap peningkatan sasaran makro pembangunan dengan target pertumbuhan ekonomi meningkat rata-rata 5,7 – 6,0% per tahun. Peningkatan ini dapat diperoleh melalui peningkatan produktivitas, investasi berkelanjutan, perbaikan pasar tenaga kerja dan peningkatan kualitas SDM. Tahun 2020-2024 Kementerian Pertanian memiliki visi ; “Pertanian yang Maju, Mandiri dan Modern untuk Terwujudnya Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong”. Untuk mewujudkan visi tersebut Badan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian (BPPSDMP) memiliki mandat dan menetapkan sasaran umum pembangunan pertanian dalam Renstra 2020-2024 adalah ‘Terwujudnya Sumber Daya Manusia Pertanian yang Profesional, Mandiri, Berdaya Saing, dan Berjiwa Wirausaha dalam Mewujudkan Pertanian Maju, Mandiri dan Modern”.

Untuk mewujudkan hal tersebut, Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur sebagai salah satu Unit Pelaksana Teknis di bawah Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian dan secara teknis berada di bawah Pusat Pelatihan Pertanian sesuai Peraturan Menteri Pertanian Nomor 14 tahun 2023 mempunyai tugas melaksanakan pelatihan fungsional, pelatihan teknis dan profesi, mengembangkan model dan teknik pelatihan fungsional, dan teknis di bidang pertanian, peternakan serta kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner bagi aparatur dan nonaparatur pertanian.

Laporan Kinerja (LAKIN) Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu disusun sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban pencapaian kinerja dikaitkan dengan anggaran serta pencapaian tujuan dan sasaran-sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) BBPP Batu tahun 2020 – 2024. Dalam mewujudkan transparansi dan akuntabilitas kinerja organisasi kepada para pemangku kepentingan, Laporan Kinerja disusun seperti diatur dalam Peraturan Pemerintah Republik Indonesia

Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Dalam pelaksanaannya, Perpres ini diatur lebih lanjut dalam Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata cara Reviu atas laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi.

B. Kedudukan, Tugas dan Fungsi

Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu mempunyai tugas melaksanakan pelatihan fungsional, pelatihan teknis dan profesi, mengembangkan model dan teknik pelatihan fungsional, dan teknis di bidang pertanian, peternakan serta kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner bagi aparatur dan nonaparatur pertanian. Dalam melaksanakan tugas BBPP Batu, menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

- a. Penyusunan rencana program dan anggaran, serta pelaksanaan kerja sama
- b. Pelaksanaan identifikasi kebutuhan pelatihan;
- c. Pelaksanaan penyusunan bahan standar kompetensi kerja di bidangnya;
- d. Pelaksanaan pelatihan fungsional dan teknis di bidangnya;
- e. Pelaksanaan pelatihan profesi di bidangnya;
- f. Fasilitasi pelaksanaan sertifikasi profesi di bidangnya;
- g. Pelaksanaan penyusunan paket pembelajaran dan media pelatihan fungsional dan teknis di bidangnya;
- h. Pelaksanaan pengembangan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidangnya;
- i. Pelaksanaan pengembangan kelembagaan pelatihan pertanian atau peternakan swadaya;
- j. Pelaksanaan pemberian konsultasi di bidangnya;
- k. Pelaksanaan bimbingan lanjutan pelatihan di bidangnya;
- l. Pelaksanaan pemberian pelayanan penyelenggaraan pelatihan fungsional pelatihan teknis dan profesi, serta penyusunan model dan teknik pelatihan di bidangnya;
- m. Pengelolaan unit inkubator agribisnis;

- n. Pelaksanaan pemantauan dan evaluasi pelatihan di bidangnya;
- o. Pelaksanaan pengelolaan data dan informasi pelatihan serta pelaporan pelatihan;
- p. Pelaksanaan pengelolaan sarana teknis;
- q. Pelaksanaan penjaminan mutu pelatihan; dan
- r. Pelaksanaan urusan kepegawaian, keuangan, rumah tangga, penatausahaan barang milik negara, dan instalasi.

C. Organisasi dan Tata Kerja

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian nomor 14 tahun 2023 Tentang Organisasi dan Tata Kerja UPT Lingkup BPPSDMP, Organisasi dan Tata Kerja Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu sebagai berikut :

- a. Kepala Balai
- b. Kepala Bagian Umum
- c. Kelompok Jabatan Fungsional

**STRUKTUR ORGANISASI
BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BATU**



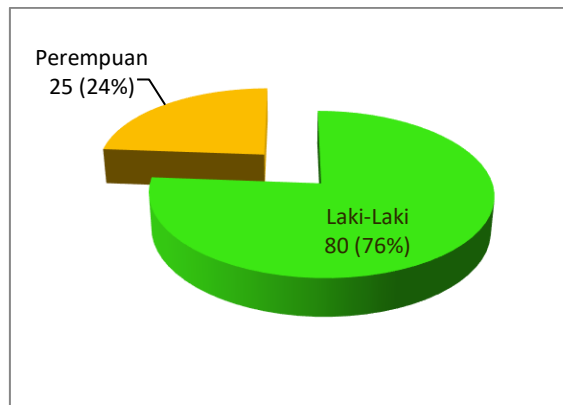
Gambar 1. Struktur Organisasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu

D. Sumberdaya Manusia

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu pada tahun 2024 memiliki 105 orang pegawai, meliputi 65 orang pegawai ASN terdiri dari 63 PNS dan 2 P3K serta 40 orang Tenaga Harian Lepas.

1. Berdasarkan jenis kelamin

berdasarkan jenis kelamin terdiri dari 25 perempuan 80 laki laki.



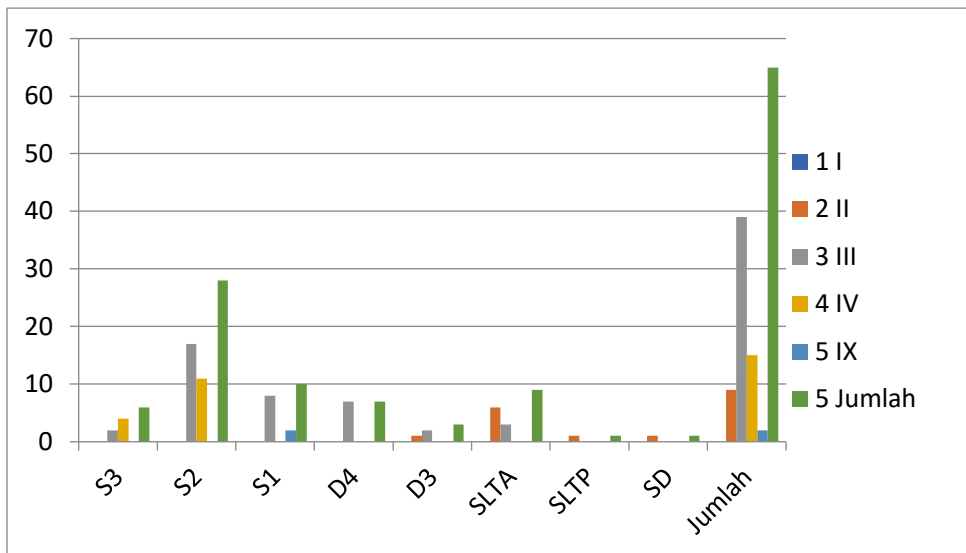
Gambar 2. SDM berdasarkan Jenis Kelamin

2. Berdasarkan Golongan dan Pendidikan

Keragaan SDM BBPP Batu berdasarkan golongan dan pendidikan, seperti tampak pada tabel berikut.

Tabel 1. SDM Berdasarkan Golongan dan Pendidikan

No	Gol/Ruang	S3	S2	S1	D4	SM	D3	D2	D1	SLTA	SLTP	SD	Jumlah	Ket
1	I	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2	II	0	0	0	0	0	1	0	0	6	1	1	9	PNS
3	III	2	17	8	7	0	2	0	0	3	0	0	39	PNS
4	IV	4	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	PNS
5	IX	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	PPPK
	Jumlah	6	28	10	7	0	3	0	0	9	1	1	65	



Gambar 2. SDM Berdasarkan Golongan dan Pendidikan

3. Dukungan Anggaran

Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur dalam melaksanakan Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi Program serta Program Dukungan Manajemen memperoleh alokasi anggaran pada awal tahun 2024 sesuai DIPA No 018-10.2.239675/2024 tanggal 24 November 2023 senilai Rp 17.197.246.000 dengan kode digital stamp DS:6911-5187-1924-2860, terdiri dari Rupiah Murni sebesar Rp 16.337.246.000 dan PNBPN 860.000.000 kemudian pada tanggal 5 Januari 2024 (Revisi ke 01) mengalami refocusing menjadi Rp 15.197.246.000 dengan alokasi dana dari Rupiah Murni sebesar Rp. 14.337.246.000,- dan PNBPN sebesar Rp. 860.000.000,-. Dari Pagu anggaran 15.197.246.000 terdapat anggaran yang diblokir (Automatic Adjustment) sebesar Rp.1.058.641.000,-. Sehingga dukungan anggaran BBPP Batu pada triwulan I tahun 2024 sebesar Rp. 14.198.605.000,-.

Tabel 2. Perkembangan Anggaran BBPP Batu Tahun 2024

No	DIPA	Sumber Dana	Jumlah Pagu	Tanggal DIPA	Keterangan
1	DIPA Awal		17.197.246.000	24 November 2023	
		Rupiah Murni	16.337.246.000		
		PNBP	860.000.000		
2	DIPA Revisi 1		15.197.246.000	5 Januari 2024	Refocusing
		Rupiah Murni	14.337.246.000		
		PNBP	860.000.000		
3	DIPA Revisi 2		15.197.246.000	22 Januari 2024	Blokir (AA)
		Rupiah Murni	14.337.246.000		1.058.641.000
		PNBP	860.000.000		
4	DIPA Revisi 3		15.197.246.000	6 Februari 2024	Buka bintang
		Rupiah Murni	14.337.246.000		Banper P4S
		PNBP	860.000.000		

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Berdasarkan Rencana Strategis BBPP Batu tahun 2020 – 2024 dengan mengacu pada Renstra Pusat Pelatihan Pertanian tahun 2020-2024 dan Renstra Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian, maka Sasaran umum (visi), strategi utama (misi), tujuan, sasaran, program dan kegiatan, arahan kebijakan BBPP Batu sebagai berikut :

1. Sasaran Umum (Visi)

“Terwujudnya Sumber Daya Manusia pertanian yang Profesional, Mandiri, Berdaya Saing, dan Berjiwa Wirausaha dalam Mewujudkan Pertanian Maju, Mandiri dan Modern melalui Pelatihan dibidang Peternakan bagi Aparatur dan Non Aparatur serta Sertifikasi Profesi”.

2. Strategi Utama (Misi)

Untuk mendukung sasaran umum (visi), maka BBPP Batu menetapkan strategi utama (misi) yaitu :

- 1) Mengembangkan kapasitas kelembagaan dan ketenagaan pelatihan
- 2) Mengembangkan manajemen mutu penyelenggaraan pelatihan
- 3) Mengembangkan program pelatihan dan jejaring kerjasama pelatihan pertanian dalam negeri dan luar negeri.

3. Tujuan Kegiatan

Dalam mencapai target indikator yang telah ditetapkan, BBPP Batu menetapkan tujuan yaitu: Peningkatan kapasitas sumber daya manusia pertanian untuk peningkatan produktivitas sumber daya manusia pertanian, dengan indikator:

- 1) Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya dengan target 60% (tahun 2020) dan 80% (tahun 2024).

4. Sasaran Kegiatan

Sasaran Strategis (SS) dan Indikator Kinerja Utama (IKU) dalam Renstra BPPSDMP tahun 2020 – 2024 yang terkait dengan tugas dan fungsi BBPP Batu adalah: SS7. Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia dan Kelembagaan Pertanian Nasional, meliputi IKSS; persentase sumber daya manusia pertanian dan kelembagaan petani yang meningkat kapasitasnya.

Berdasarkan IKU yang didelegasikan kepada BPPSDMP dan tugas fungsi BPPSDMP, maka Sasaran Program (SP) dan Indikator Kinerja Sasaran Program (IKSP) yang ingin dicapai BBPP Batu dalam periode tahun 2020- 2024 adalah: SP2. Meningkatnya kualitas sumber daya manusia pertanian dan kelembagaan pertanian nasional, dengan indikator kinerja: Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya.

5. Kebijakan

Sejalan dengan arah kebijakan Badan PPSDMP, maka arah kebijakan BBPP Batu difokuskan pada peningkatan daya saing SDM dan kinerja UPT, yaitu:

- 1) Peningkatan daya saing lembaga melalui Pengembangan sistem manajemen mutu dan pengembangan prasarana-sarana pelatihan;
- 2) Peningkatan kompetensi Widyaiswara dan tenaga pelatihan lainnya;
- 3) Pengembangan Pelatihan Berbasis Standar Kompetensi Kerja (SKK/SKKNI);
- 4) Pengembangan model dan pola pelatihan yang berorientasi pasar, dan berbasis korporasi;
- 5) Membuat rancang bangun, digitalisasi, dan implementasi pelatihan pertanian berbasis IT;
- 6) Pengembangan SKKNI dan Sertifikasi Profesi SDM Pertanian sesuai kebutuhan dunia usaha dan dunia industri;
- 7) Peningkatan peran UPT dalam penguatan Kelembagaan Penyuluhan Pertanian (BPP);
- 8) Fasilitasi P4S sebagai lembaga pelatihan swadaya dalam menyelenggarakan pelatihan/permagangan berbasis IPTEK, regenerasi petani, dan penumbuhan pengusaha pertanian milenial;
- 9) Pengembangan jejaring kerjasama dan kemitraan dalam dan luar negeri yang saling menguntungkan.

6. Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK)

Tabel 3. Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) BBPP Batu Tahun 2020-2024

Kegiatan	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan
Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia dan kelembagaan pertanian nasional	Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya (%)
	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian (Skala likert 1-4)

B. Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Perjanjian Kinerja tahun 2024 BBPP Batu merupakan dokumen penugasan dari Kepala Badan PPSDMP kepada Kepala BBPP Batu. Adapun Perjanjian Kinerja (PK) BBPP Batu tahun 2024 sebagai berikut :

Tabel 4. Perjanjian kinerja BBPP Batu pada tahun 2024

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target	
Meningkatnya kualitas SDM Melalui Pelatihan Vokasi Pertanian	Persentase Sumber Daya Manusia yang meningkatkan kapasitasnya	90	%
Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.94	Skala Linkert
Terwujudnya Birokrasi BBPP Batu yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BBPP Batu	34.25	Nilai
Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP	Nilai Kinerja Anggaran BBPP	90.80	%

Jumlah anggaran Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi serta Program Dukungan Manajemen dan Dukungan teknis lainnya BPPSDMP Tahun Anggaran 2024 sebesar Rp. 15.197.246.000,- (Lima Belas Milyar seratus sembilan puluh tujuh juta dua ratus empat puluh enam ribu rupiah rupiah).

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Kriteria Ukuran Keberhasilan

Akuntabilitas Kinerja merupakan perwujudan kewajiban BBPP Batu untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan Program dan Kegiatan yang telah diamanatkan dalam mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik. Gambaran kinerja BBPP Batu dapat diketahui dari hasil pengukuran kinerja sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) yaitu dengan membandingkan antara realisasi dengan target yang telah ditetapkan di awal tahun. Untuk mengukur tingkat capaian kinerja tersebut, maka digunakan metode *scoring* yang mengelompokkan capaian kedalam 4 (empat) kategori kinerja, yaitu : (1) sangat berhasil (capaian >100%), (2) berhasil (capaian 80-100%), (3) cukup berhasil (capaian 60< 80%) dan (4) kurang berhasil (capaian<60%) terhadap sasaran yang telah ditetapkan.

Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) menggunakan jenis indikator *output*. Indikator kinerja yang diukur dibedakan atas 2 (dua) jenis indikator, yaitu *lead indicator* dan *lag indicator*. *Lead indicator* adalah indikator yang pencapaiannya dibawah kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator proses atau indikator aktifitas, sedangkan *lag indicator* adalah indikator yang pencapaiannya diluar kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator *output* atau indikator *outcome*. Berdasarkan ketentuan pada peraturan Menteri Keuangan (PMK) nomor 196/PMK.02/2015 tentang perubahan atas peraturan menteri keuangan nomor 143/PMK.02/2015 tentang Petunjuk Penyusunan dan Penelaahan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga dan Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran, maka jenis Indikator Kinerja Sasaran Strategis (IKSS) pimpinan Kementerian/Lembaga adalah *outcome/impact (lag indicator)*. Indikator Kinerja Sasaran Program (IKSP) eselon I harus menggunakan jenis indikator *outcome/output*, sedangkan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) eselon II harus menggunakan jenis indikator *output*. Berdasarkan penjabaran tersebut, maka Perjanjian Kinerja (PK) Menteri hingga Eselon II menggunakan *lag indicator*.

B. Capaian Kinerja Tahun 2024

Capaian kinerja BBPP diukur dengan membandingkan target dan realisasi capaian kinerja pada masing-masing sasaran strategis pada PK Kepala Balai Tahun 2024. Hasil pengukuran kinerja BBPP Batu Jatim sampai dengan 31 Maret 2024 dapat dilihat pada tabel 5 berikut ini.

Tabel 5. Capaian Kinerja Triwulan I tahun 2024

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Target	Realisasi	% Capaian
Meningkatnya kualitas SDM Melalui Pelatihan Vokasi Pertanian	Persentase Sumber Daya Manusia yang meningkatkan kapasitasnya	90	55.56	61.73
Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.94	4.74	120.3
Terwujudnya Birokrasi BBPP Batu yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BBPP Batu	34.25	-	-
Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP	Nilai Kinerja Anggaran BBPP	90.80	-	-

Berdasarkan capaian kinerja yang tersaji pada tabel diatas terdapat 4 (empat) sasaran kegiatan yang harus dicapai BBPP Batu Jawa Timur pada tahun 2024, Capaian keempat sasaran tersebut dapat dijelaskan sebagai berikut.

1. Pengukuran Capaian Kinerja

a. Sasaran kegiatan (SK.1) "Meningkatnya kualitas SDM Pertanian Melalui Pelatihan Vokasi Pertanian".

Sasaran Kegiatan (SK.1) Meningkatkan Kualitas SDM Pertanian Melalui Pelatihan Vokasi Pertanian dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya target sebesar 90 % diperoleh dari penerapan materi inti peserta pelatihan yang diperoleh melalui aplikasi elektronik Pemantauan Indikator Kinerja (ePIK).

Untuk menghitung Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya menggunakan rumus rata-rata dari :

$$\frac{\text{Nilai } ((\Sigma \text{ SDM pertanian yang menerapkan materi pelatihan}) \times 100\%}{(\Sigma \text{ total SDM yang mengikuti pelatihan pertanian})}$$

Capaian Indikator Kinerja Persentase SDM yang meningkat kapasitasnya melalui pelatihan sampai pada Triwulan I adalah :

$$\frac{100}{180} \times 100 = 55,56 \%$$

Capaian Kinerja dengan IKSK secara rinci terlihat dalam tabel dibawah ini:

Tabel 6. Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya

Nama Satker	Nilai (SDM Pertanian yang Menerapkan Materi Pelatihan)	Total SDM yang Mengikuti Pelatihan Pertanian	%
1	2	3	4 = (2/3) x 100%
BBPP Batu	100	180	55.56 %

Adapun data capaian IKSK oleh pelatihan sampai pada Triwulan I sebagai berikut:

Tabel 7. Capaian IKSK Triwulan I Tahun 2024

No	Nama Pelatihan	Waktu Pelaksanaan Pelatihan	Jumlah Peserta	Jumlah Peserta Menerapkan
1	Dasar Penyuluh Pertanian Ahli	16 Feb – 6 Maret	30	0
2	Pengawas Mutu Pakan Ahli	19 Feb – 6 Maret	20	18
3	Manajemen Recording	20 – 26 Feb	20	18
4	Manajemen Reproduksi	20 – 26 Feb	20	18
5	Pengolahan limbah ramah lingkungan	20 – 26 Feb	30	28
5	Keurmaster	27 Feb – 4 Maret	20	18
6	Teknis Peningkatan Nilai Tambah Olahan Daging	28 Feb – 5 Maret	20	0
7	Teknis Peningkatan Nilai Tambah Olahan Susu	28 Feb – 5 Maret	20	0
Jumlah			180	100

Pada triwulan pertama, realisasi peserta yang mengikuti pelatihan sebanyak 180 orang peserta, sedangkan jumlah peserta yang menerapkan pelatihan sebanyak 100 orang. Sehingga capaian persentase SDM yang meningkat kapasitasnya sebesar 55,56 %. Capaian realisasi mencapai 55,56% karena sebagian pelatihan selesai dilaksanakan pada Minggu ke 2 bulan Maret 2024, sehingga implementasi indikator kinerja sasaran kegiatan (IKSK) pelatihan akan dilaksanakan pada triwulan II tahun 2024.

b. Sasaran kegiatan (SK.2) 'Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian'

Meningkatnya Kualitas Layanan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian dengan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan Tingkat Kepuasan Peserta Pelatihan Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian di Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur dengan target nilai sebesar **3,94** skala linkert;

Berdasarkan hasil penilaian sistem aplikasi online pada Elektronik Sistem Informasi Pelatihan Pertanian (**e_SIPP**) Nilai rata-rata dari LP 9 + konversi LP 10, maka nilai yang diperoleh sebesar **4.74** dengan kategori **Sangat Baik**, yang menggambarkan bahwa masyarakat saat ini sangat puas dengan pelayanan yang diberikan.

Adapun Capaian Meningkatnya Kualitas Layanan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian diperoleh dari rata-rata hasil kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian (LP 10) dan hasil penilaian peserta terhadap fasilitator pelatihan (LP 9) di jabarkan sebagai berikut :

$$(LP 9 + LP 10) / 2$$

- Rata rata nilai LP 9 sebesar 4.75, rata- rata LP 10 sebesar 4,74
- Maka = $\frac{4.75 + 4.74}{2}$
- Hasilnya : 4.74 (sangat baik)

Adapun capaian kepuasan peserta pelatihan sampai Triwulan I tahun 2024 .

Tabel 8. Capaian Kepuasan Peserta Pelatihan

No	Nama Pelatihan	Nilai LP 9	Nilai LP 10	Nilai LP 11
1	Pelatihan Fungsional Dasar Penyuluh Pertanian Ahli (<i>Blended Learning</i>)	4.85	4.67	4.76
2	Pelatihan Fungsional Dasar Pengawas Mutu Pakan Ahli (<i>Blended Learning</i>)	4.66	4.7	4.68
3	Pelatihan Penanganan Limbah Ramah Lingkungan Bagi non Aparatur	4.60	4.96	4.78
4	Pelatihan Manejemen Reproduksi Ruminansia	4.66	4.45	4.555
5	Pelatihan Manajemen Recording ternak Ruminansia	4.65	4.8	4.725
6	Pelatihan Keurmaster	4.87	4.92	4.895
7	Pelatihan Teknis Peningkatan Nilai Tambah Olahan Daging	4.87	4.83	4.85
8	Pelatihan Teknis Peningkatan Nilai Tambah Olahan Susu	4.84	4.58	4.71

c. Sasaran kegiatan (SK.3) "Terwujudnya Birokrasi BBPP Batu yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima"

Terwujudnya Birokrasi BBPP Batu yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima Indikator ilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BBPP Batu, dengan indikator kinerja sasaran kegiatan Nilai PMPRB BBPP Batu dengan target nilai 34,25.

Untuk menentukan Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BBPP Batu, dilakukan dengan melihat hasil penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi BBPP Batu dengan memperhatikan nilai komponen perubahan reformasi birokrasi pada 3 area perubahan yaitu penguatan akuntabilitas, penguatan pengawasan, peningkatan kualitas pelayanan

BBPP Batu melaksanakan PMPRB mengacu pada 8 area perubahan yaitu: 1) Mental Aparatur, terciptanya budaya kerja yang positif bagi birokrasi yang melayani, bersih dan akuntabel; 2) Organisasi, organisasi yang tepat fungsi dan tepat ukuran; 3) Tatalaksana, sistem, proses dan prosedur kerja yang jelas, efektif, efisien, terukur dan sesuai dengan prinsip-prinsip *good governance*; 4) Peraturan perundang-undangan, regulasi yang lebih tertib, tidak tumpang tindih, dan kondusif; 5) Sumber

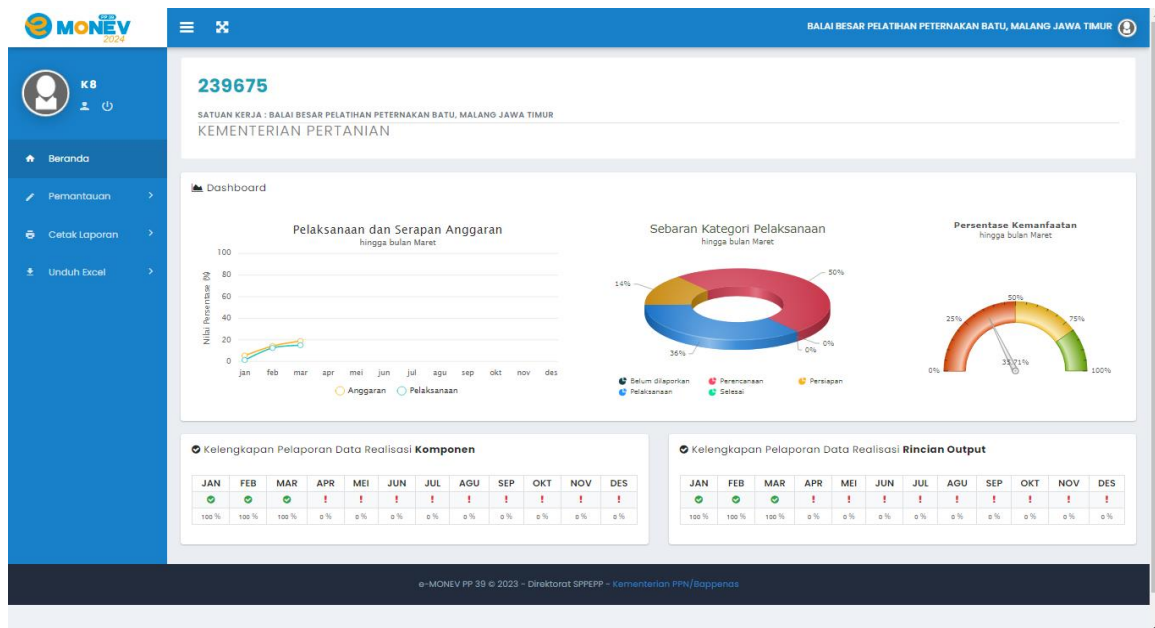
Daya Manusia Aparatur, SDM Aparatur yang berintegritas, netral, kompeten, mampu, profesional, berkierja tinggi dan sejahtera; 6) Pengawasan, meningkatnya penyelenggaraan pemerintah yang bebas KKN; 7) Akuntabilitas, meningkatnya kapasitas dan akuntabilitas kinerja birokrasi; 8) Pelayanan Publik, pelayanan yang prima sesuai kebutuhan dan harapan masyarakat.

Capaian Nilai Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu pada triwulan I tahun 2024 masih nol ada karena belum dilakukan penilaian terhadap PMPRB BBPP Batu.

d. Sasaran kegiatan (SK. 4) "Meningkatnya tata kelola anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur"

Pada sasaran kegiatan "Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Batu.

- a. Nilai kinerja anggaran (NKA) BBPP Batu dengan target 90.60 pada tahun 2024 untuk triwulan I sebesar 19.02 %. Sedangkan nilai yang ada pada aplikasi Smart DJA belum bisa diakses (Sistem Online <https://smart.kemenkeu.go.id/>)
- b. Secara detail capaian indikator kinerja persentase nilai kinerja anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu Jawa Timur yang berdasarkan E Bappenas dengan penjabaran seperti di bawah ini :



Keterangan :

Nilai Kinerja Anggaran tingkat Kementerian/ Lembaga, eselon I/ program, dan satuan kerja/ kegiatan dikelompokkan ke dalam kategori berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 Tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja Dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga pada Pasal 39 sebagai berikut:

- a. Nilai Kinerja Anggaran lebih dari 90% dikategorikan dengan Sangat Baik;
- b. Nilai Kinerja Anggaran lebih dari 80% - 90% dikategorikan dengan Baik;
- c. Nilai Kinerja Anggaran lebih dari 60% - 80% dikategorikan dengan Cukup;
- d. Nilai Kinerja Anggaran lebih dari 50% - 60% dikategorikan dengan Kurang;
- e. Nilai Kinerja Anggaran sampai dengan 50% dikategorikan dengan Sangat Kurang.

2. Perbandingan Kinerja Triwulan I tahun 2024 dengan Kinerja tahun 2020-2024

Tahun 2024 merupakan tahun kelima Renstra 2020 - 2024, artinya pada tahun kelima target sasaran yang tercantum didalam Renstra harus tercapai maksimal 100%. Adapun capaian kinerja tahun 2020 sampai dengan 2024 tersaji pada tabel dibawah ini.

Tabel 9. Perbandingan Capaian Kinerja BBPP Batu tahun 2020 - 2024 sampai Triwulan I Tahun 2024

Indikator Kinerja		Tahun 2020			Tahun 2021			Tahun 2022			Tahun 2023			Tahun 2024		
		T	R	%	T	R	%	T	R	%	T	R	%	T	R	%
1	Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya	60	60	100	75	75	100	80	90	112	85	92.25	108.5	90	55.56	61.73
2	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3.91	3.91	100	3.91	3.91	100	3.92	3.92	100	3.93	3.93	100	3.94	4.74	120.3
3	Nilai penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi BBPP Batu	94.45	94.45	100	33.25	34.5	100	33.25	34.95	104	34.00	34.95	102.79	34.25	-	Belum ada penilaian
4	Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batu	80	80	100	91	83.09	91	90.20	83.10	92	90.60	85.55	94.42	90.80	-	Aplikasi belum bisa diakses

C. Realisasi Anggaran Tahun 2024

Dalam melaksanakan program pendidikan dan pelatihan vokasi serta program dukungan manajemen di BBPP Batu, alokasi anggaran tahun 2024 sebesar Rp. 15.197.246.000,- dengan blokir anggaran sebesar Rp. 1.058.641.000,-. Sehingga anggaran yang bisa dikelola BBPP Batu pada triwulan I tahun 2024 sebesar Rp. 14.198.605.000,-. Sedangkan realisasi anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu pada triwulan I tahun 2024 mencapai Rp 2.890.721.646,- atau sebesar 19.02%.

Adapun perkembangan realisasi serapan anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu selama 5 tahun terakhir seperti tampak pada tabel dibawah ini. Apabila dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya, maka secara proporsional angka realisasi serapan anggaran pada triwulan I tahun 2024 tampak turun. Adapun perkembangan realisasi serapan anggaran BBPP Batu selama beberapa tahun terakhir seperti tampak pada tabel dibawah ini.

Tabel 10. Perkembangan Realisasi Serapan Anggaran BBPP Batu
Tahun 2020- 2024

Tahun	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	%
2020	22.091.645.000	20.708.541.520	98.27
2021	14.970.201.000	14.944.212.379	99.76
2022	24.724.879.000	24.363.024.838	98.54
2023	14.512.732.000	14.490.145.731	99
2024	15.197.246.000	2.890.721.646	19.02

Dari tabel diatas diketahui bahwa pagu anggaran BBPP Batu tahun 2024 mengalami penurunan jika dibandingkan dengan tahun 2023. Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat bahwa anggaran DIPA Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu yang terbesar berada pada tahun 2022 (Rp. 24.724.879.000), sedangkan anggaran terendah pada tahun 2023 (Rp. 14.512.732.000). Sedangkan secara persentase realisasi anggaran terendah pada tahun 2020 (98.27%), realisasi tertinggi pada tahun 2021 (99.76%). Untuk persentase realisasi anggaran tahun 2024 masih menunggu sampai akhir desember 2024.

Adapun realisasi anggaran Triwulan I tahun 2024 sebagai berikut.

Tabel 11. Realisasi Anggaran BBPP Batu Triwulan I Tahun 2024

Kode	Indikator Sasaran Program	Target	Realisasi	%
AEA	Koordinasi	875.000.000	158.783.104	18.14
CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan Lingkungan Hidup	860.000.000	0	0
PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	198.000.000	0	0
QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	153.516.000	0	0
SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	1.929.000.000	418.379.030	21.69
EBA.001	Gaji dan Tunjangan	5.719.260.000	1.443.388.017	25.24
EBA.002	Operasional	5.462.470.000	870.171.495	15.93
	Jumlah	15.197.246.000	2.890.721.646	19.02

Tabel diatas menunjukkan bahwa presentase capaian target dengan realisasi anggaran BBPP Batu tahun 2024 tertinggi pada gaji dan tunjangan sebesar 25,24% sedangkan terendah pada kegiatan operasional sebesar 15.93%.

D. Kendala dan upaya tindak lanjut

Beberapa kendala yang dihadapi dalam pencapaian kinerja sampai triwulan I tahun 2024 antara lain sebagai berikut :

1. Kebijakan Automatic adjustment atau dana yang tidak dapat dicairkan sebesar Rp. 1.058.641.000,- sehingga mempengaruhi jadwal kegiatan dan jadwal perencanaan kas pada beberapa jenis kegiatan yang telah disusun pada awal tahun anggaran 2024.
2. Nilai capaian sasaran kinerja pada persentase SDM yang meningkat kapasitasnya sebesar dari target 90% tercapai sebesar 61,75 %. Pencapaian tersebut disebabkan karena sebagian pelatihan baru selesai dilaksanakan pada minggu ke 2 bulan Maret 2024, sehingga implementasi

indikator kinerja sasaran kegiatan (IKSK) pelatihan belum terlaksana secara optimal oleh purnawidya pelatihan.

E. Rencana Aksi

Untuk mengatasi berbagai permasalahan dan kendala sebagaimana diuraikan di atas, maka upaya tindak lanjut yang perlu dilakukan yaitu :

1. Segera melakukan penyusunan jadwal palang kegiatan secara cermat dan tepat sesuai DIPA dan melakukan percepatan realisasi pelaksanaan kegiatan yang dapat dilaksanakan lebih awal dari jadwal yang telah disusun.
2. Melakukan monitoring secara terus menerus terhadap purnawidya pelatihan dalam menerapkan materi pelatihan.
3. Melakukan kontrol terhadap penyelesaian pertanggungjawaban keuangan dan administrasi kegiatan serta meningkatkan koordinasi dan komunikasi dengan unsur-unsur terkait.

BAB IV

PENUTUP

Penyusunan Laporan Kinerja (LAKIN) Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu tahun 2024, merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban penyelenggaraan tugas dan fungsi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu selama tahun 2024. Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu di tahun 2024 mempertanggungjawabkan target-target pencapaian sasaran kegiatan yang telah disepakati oleh Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian dan Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu dalam dokumen Perjanjian Kinerja (PK).

A. Kesimpulan

Adapun dari pengukuran kinerja tersebut salah satunya dapat dilihat pada realisasi serapan anggaran pada triwulan I sebesar Rp 2.890.721.646,- (19.02%) dari total pagu anggaran sebesar Rp. 15.197.246.000,-;

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dikemukakan serta hasil pengukuran kinerja sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) yaitu dengan membandingkan antara realisasi dengan target yang telah ditetapkan di awal tahun 2024, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

- a. Capaian indikator Persentase indikator kinerja Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya dari target 90% mencapai realisasi sebesar 55,56%. Sehingga persentase capaian pada indikator ini sebesar 61,73% dengan kategori cukup berhasil. Pencapaian tersebut disebabkan karena sebagian pelatihan baru selesai dilaksanakan pada minggu ke 2 bulan Maret 2024, sehingga implementasi indikator kinerja sasaran kegiatan (IKSK) pelatihan belum terlaksana secara optimal oleh purnawidya pelatihan.
- b. Capaian indikator kinerja tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian dari targe 3,94 skala linkert mencapai realisasi sebesar 4,74 skala linkert. Sehingga persentase capaian pada indikator ini sebesar 120,3 dalam kategori sangat berhasil.
- c. Capaian Indikator kinerja Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi

Birokrasi Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu masih Nol dari target sebesar 34,25. Hal ini karena belum dilakukan penilaian terhadap PMPRB BBPP Batu.

- d. Capaian indikator kinerja Persentase nilai kinerja anggaran Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu masih Nol karena sistem aplikasi Smart DJA Kementerian Keuangan belum bisa diakses.

B. Saran

Dalam upaya menjaga konsistensi penguatan dan peningkatan akuntabilitas kinerja, maka BBPP Batu merumuskan beberapa strategi atas kendala yang dihadapi. Salah satunya dalam penyusunan rencana kerja yang lebih matang serta komitmen bersama seluruh penanggung jawab dan pelaksanaan kegiatan dalam menerapkan Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah (SAKIP), sebagai *instrument control* yang objektif dan transparan.

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Perjanjian Kinerja BBPP Batu tahun 2024



KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN

JALAN HARSONO RM NOMOR 3 RAGUNAN PASAR MINGGU, JAKARTA 12550 KOTAK POS 7214/JKSPM
TELEPON (021) 7815380 - 7815480, FAKSIMILI (021) 78839233
SITUS : <http://bppsdp.deptan.go.id>

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sabir
Jabatan : Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedi Nursyamsi
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah di tetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang di perlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Batu, 22 Desember 2023

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

Dedi Nursyamsi


Sabir

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	1. Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	90 %
2.	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	2. Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3,94 Skala likert
3.	Terwujudnya Birokrasi BBPP Batu yang Efektif, Efisien dan Berorientasi pada Layanan Prima	3. Nilai PMPRB BBPP Batu	34,25 Nilai
4.	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Batu	4. Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batu	90,80 Nilai

No	Kegiatan	Anggaran
1.	Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi Pertanian	Rp 6.015.516.000
2.	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP	Rp 11.181.730.000
	Jumlah	Rp 17.197.246.000

Pihak Kedua,


Dedi Nursyamsi

Batu, 22 Desember 2023
Pihak Pertama,


Sabir



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Roby Darmawan
Jabatan : Kepala Balai Besar Pelatihan Peternakan Batu

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedi Nursyamsi
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya di sebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah di tetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang di perlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Dedi Nursyamsi

Batu, 12 Maret 2024

Pihak Pertama,

Roby Darmawan

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	1. Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	90 %
2.	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	2. Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	3,94 Skala likert
3.	Terwujudnya Birokrasi BBPP Batu yang Efektif, Efisien dan Berorientasi pada Layanan Prima	3. Nilai PMPRB BBPP Batu	34,25 Nilai
4.	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Batu	4. Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batu	90,80 Nilai

No	Kegiatan	Anggaran
1.	Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi Pertanian	Rp 4.015.516.000
2.	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP	Rp 11.181.730.000
	Jumlah	Rp 15.197.246.000

Pihak Kedua,

Dedi Nursyamsi

Batu, 12 Maret 2024
Pihak Pertama,



Roby Darmawan

Lampiran 2 : Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan BBPP Batu Tahun 2020-2024

IKSK BBPP BATU

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
1.	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian nasional	1. Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	%	60	75	80	85	90
2.	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	2. Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan pertanian	Skala likert	3,90	3,91	3,92	3,93	3,94
3.	Terwujudnya Birokrasi BBPP Batu yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima	3. Nilai PMPRB BBPP Batu	Nilai	33,25	33,50	33,75	34,00	34,25
4.	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPP Batu	4. Nilai Kinerja Anggaran BBPP Batu	Nilai	90,0	90,2	90,4	90,6	90,8

Lampiran 3 : Realisasi Belanja Bulan Maret 2024



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA
BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU, MALANG JAWA TIMUR

PAGU DAN REALISASI BELANJA

Bulan : 01 s.d. 03

No	BA-Satker	Nama Satker	KPPN	Ket	Jenis Belanja									Total	
					Pegawai	Barang	Modal	Beban Bunga	Subsidi	Hibah	Bansos	Lain-lain	Transfer		
1	018-239675	BALAI BESAR PELATIHAN PETERNAKAN BATU, MALANG JAWA TIMUR	032	PAGU	5,719,260,000	8,673,792,000	804,194,000	0	0	0	0	0	0	0	15,197,246,000
				REALISASI	1,443,388,017	1,447,333,629	(0.00%)	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2,890,721,646
				SISA	4,275,871,983	7,420,780,371	804,194,000	0	0	0	0	0	0	0	12,306,524,354
TOTAL				PAGU	5,719,260,000	8,673,792,000	804,194,000	0	0	0	0	0	0	0	15,197,246,000
				REALISASI	1,443,388,017	1,447,333,629	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)
				SISA	4,275,871,983	7,420,780,371	804,194,000	0	0	0	0	0	0	0	12,306,524,354

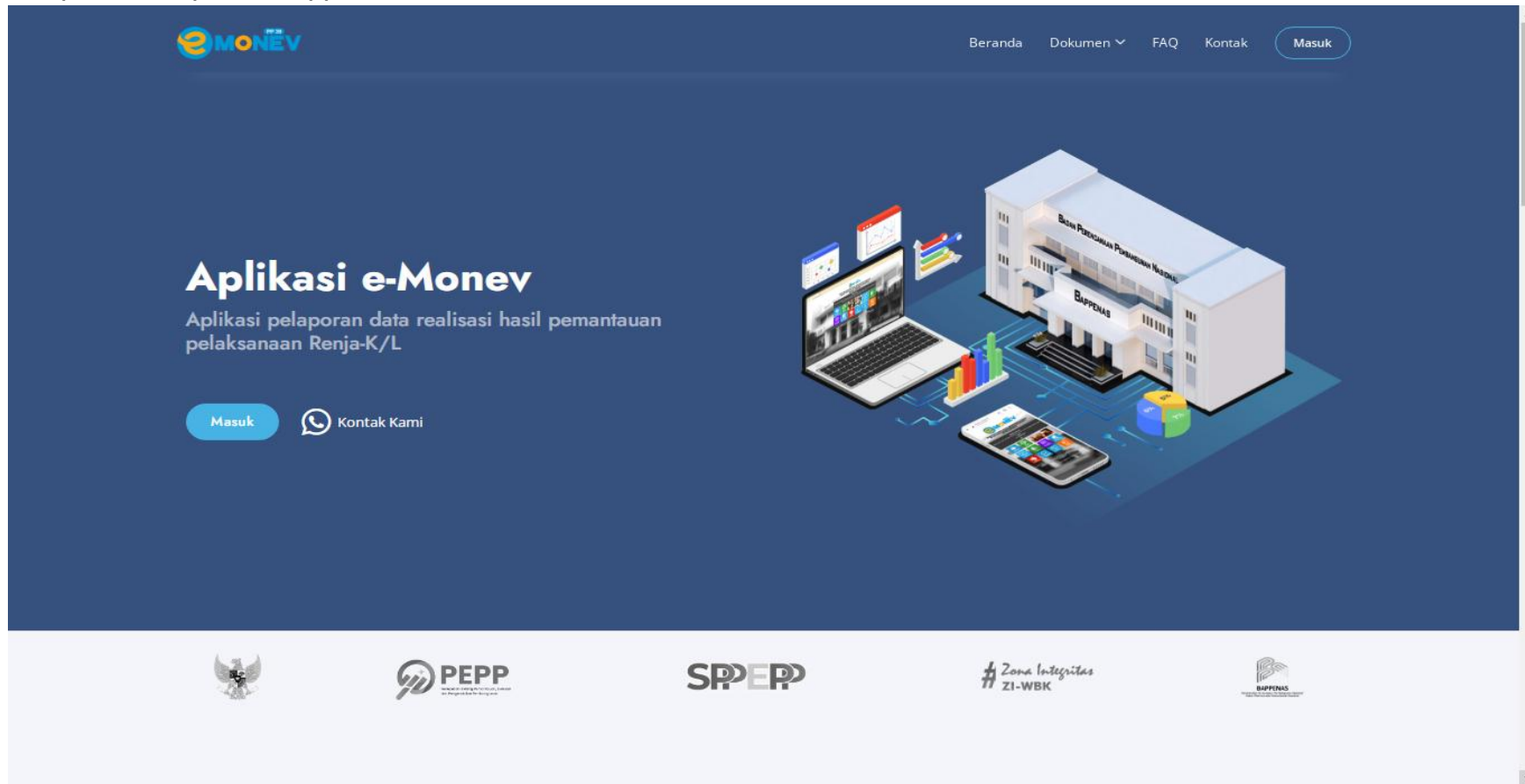
Lampiran 4 : Hasil Evaluasi Penyelenggaraan Pelatihan Triwulan I Tahun 2024

No	Nama Diklat	Capaian Evaluasi Penyelenggaraan Pelatihan					
		LP 9		LP 10		LP 11	
		Nilai	Hasil	Nilai	Hasil	Nilai	Hasil
1	Pelatihan Fungsional Dasar Penyuluh Pertanian Ahli (<i>Blended Learning</i>)	4.85	Sangat Baik	4.67	Sangat Puas	4.76	Sangat Puas
2	Pelatihan Fungsional Dasar Pengawas Mutu Pakan Ahli (<i>Blended Learning</i>)	4.66	Sangat Baik	4.7	Sangat Puas	4.68	Sangat Puas
3	Pelatihan Penanganan Limbah Ramah Lingkungan Bagi non Aparatur	4.6	Sangat Baik	4.96	Sangat Puas	4.78	Sangat Puas
4	Pelatihan Manajemen Reproduksi Ruminansia	4.66	Sangat Baik	4.45	Sangat Puas	4.555	Sangat Puas
5	Pelatihan Manajemen Recording ternak Ruminansia	4.65	Sangat Baik	4.8	Sangat Puas	4.725	Sangat Puas
6	Pelatihan Keurmater	4.87	Sangat Baik	4.92	Sangat Puas	4.895	Sangat Puas
7	Pelatihan Teknis Peningkatan Nilai Tambah Olahan Daging	4.87	Sangat Baik	4.83	Sangat Puas	4.85	Sangat Puas
8	Pelatihan Teknis Peningkatan Nilai Tambah Olahan Susu	4.84	Sangat Baik	4.58	Sangat Puas	4.71	Sangat Puas
TOTAL		4.75	Sangat Baik	4.74	Sangat Puas	4.74	Sangat Puas

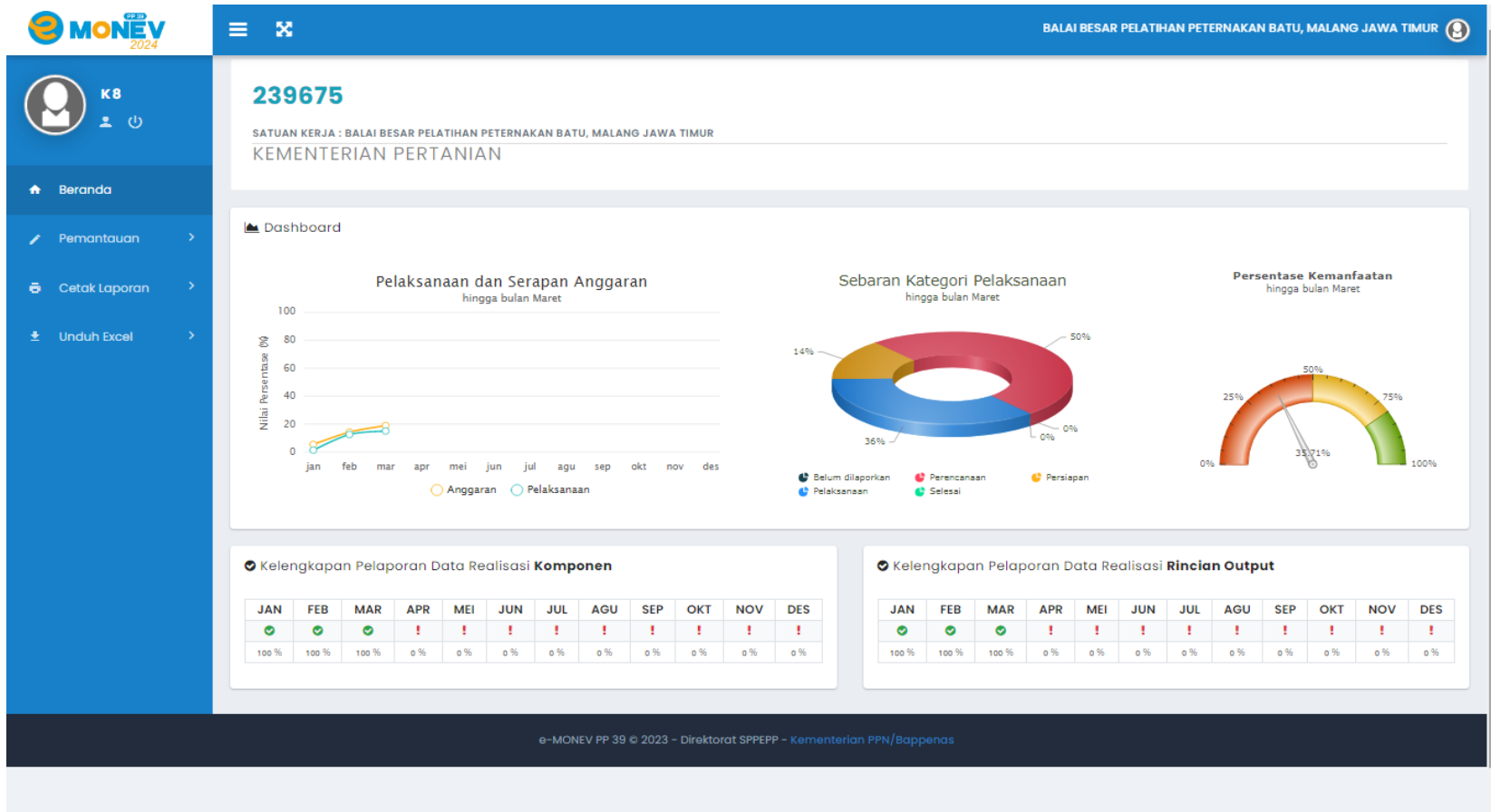
Lampiran 5 : Hasil Implementasi IKSK Sampai Triwulan I Tahun 2024

No	Nama pelatihan	Tanggal	Jumlah peserta	Penerapan IKSK	% Capaian	Keterangan
1	Pelatihan Fungsional Dasar Penyuluh Pertanian Ahli (<i>Blended Learning</i>)	16 Feb – 8 Maret 2024	30	0	0	Proses pengumpulan data
2	Pelatihan Fungsional Dasar Pengawas Mutu Pakan Ahli (<i>Blended Learning</i>)	19 Feb – 8 Maret 2024	20	18	90	Sudah
3	Pelatihan Penanganan Limbah Ramah Lingkungan Bagi non Aparatur	20 – 26 Feb 2024	30	28	93.33	Sudah
4	Pelatihan Manajemen Reproduksi Ruminansia	20 – 26 Feb 2024	20	18	90	Sudah
5	Pelatihan Manajemen Recording ternak Ruminansia	20 – 26 Feb 2024	20	18	90	Sudah
6	Pelatihan Keurmaster	27 Feb – 4 Maret 2024	20	18	90	Sudah
7	Pelatihan Teknis Peningkatan Nilai Tambah Olahan Daging	28 Feb – 5 Maret 2024	20	0	0	Proses pengumpulan data
8	Pelatihan Teknis Peningkatan Nilai Tambah Olahan Susu	28 Feb – 5 Maret 2024	20	0	0	Proses pengumpulan data

Lampiran 6 : Aplikasi Bappenas



Lampiran 7 : Input E Bappenas Triwulan I Tahun 2024



Lampiran 9 : Aplikasi E_SIPP

The screenshot displays the E_SIPP application interface. The main window title is "ESIPP-Puslatan-BPPSDMP-Kemtan". The interface includes a top menu bar with options like "Beranda", "Print Preview", "Full Screen", "Lokasi Pelatihan", "Backup", "Sinkronisasi Web", "Grafik", "Update", "Cek Data", and "Tentang". Below this is a secondary menu bar with options like "Selamat Datang", "Tabel", "Pelatihan", "Fasilitator", "Peserta Tabular", "Peserta Form", "Form Monev", "Rekap Monev", "Hasil Tes", "Ev. Pasca Diklat", "Query", "Rekapitulasi", "Rekap Peserta", "Laporan", "Grafik", and "Sinkronisasi".

The main content area features a banner for "eSIPP Elektronik Sistem Informasi Pelatihan Pertanian" with the logo of the "KEMENTERIAN PERTANIAN BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM PERTANIAN PUSAT PELATIHAN PERTANIAN". Below the banner, the text reads: "e-SIPP merupakan kependekan dari elektronik Sistem Informasi Pelatihan Pertanian yang dibangun dan dikembangkan oleh Pusat Pelatihan Pertanian (Puslatan), Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian (BPPSDMP)".

A "Verifikasi Pengguna" dialog box is open, showing a login form with the following fields and values:

Field	Value
Nama Pengguna	ninda
Password	••••••••

The dialog box also includes "Masuk" and "Keluar" buttons. The status bar at the bottom of the application window shows: "Nama NIP UPT Level Versi : 2021.6.13.1237 esipp.mdb".



KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN

JALAN HARSONO RM NOMOR 3, RAGUNAN PASAR MINGGU, JAKARTA 12550 KOTAK POS 7214/JKSPM

TELEPON (021) 7815380 - 7815480, FAKSIMILI (021) 78839233

SITUS: <http://bppsdp.deptan.go.id>

KEPUTUSAN KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN

NOMOR : 28/Kpts/PW.160/I/02/2024

TENTANG

PENGELOLAAN SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH DAN
PENYUSUNAN LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH LINGKUP BADAN
PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

KEPUTUSAN KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN,

- Menimbang : a. bahwa telah ditetapkan Keputusan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian Nomor 64/Kpts/PW.160/I/05/2023 tentang Pengelolaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian;
- b. bahwa dalam rangka penguatan akuntabilitas dan peningkatan kinerja Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian, perlu meninjau kembali Keputusan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian Nomor 64/Kpts/PW.160/I/05/2023;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4286);
2. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Tahun 2004 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4355);
3. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara (Lembaran Negara Tahun 2004 Nomor 66, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4400);

4. Undang-Undang Nomor 19 Tahun 2013 tentang Perlindungan dan Pemberdayaan Petani (Lembaran Negara Tahun 2013 Nomor 131, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5433) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Tahun 2023 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Nomor 6856);
5. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2018 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara Tahun Anggaran 2016 (Lembaran Negara Tahun 2018 Nomor 223, Tambahan Lembaran Negara Nomor 6263);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4614);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010 tentang Standar Akutansi Pemerintah (Lembaran Negara Tahun 2010 Nomor 123, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5165);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 45 Tahun 2013 tentang Tata Cara Pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (Lembaran Negara Tahun 2013 Nomor 103, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5423) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 50 Tahun 2018 tentang Perubahan Atas Pemerintah Nomor 45 Tahun 2013 tentang Tata Cara Pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (Lembaran Negara Tahun 2018 Nomor 229);
9. Peraturan Presiden Nomor 68 Tahun 2019 tentang Organisasi Kementerian Negara sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 32 Tahun 2021 tentang Organisasi Kementerian Negara;
10. Peraturan Presiden Nomor 117 Tahun 2022 tentang Kementerian Pertanian (Lembaran Negara Tahun 2022 Nomor 188);

11. Keputusan Presiden Nomor 79/TPA Tahun 2019 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan dari dan dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Madya di Lingkungan Kementerian Pertanian;
12. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 50/Permentan/PW.160/10/2016 tentang Pedoman Pengelolaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Kementerian Pertanian;
13. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 19 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pertanian;
14. Peraturan Menteri Pertanian Nomor 14 Tahun 2023 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian;

MEMUTUSKAN:

Menetapkan :

- KESATU** : Membentuk Tim Pengelola Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Penyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian tercantum pada Lampiran sebagai bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini.
- KEDUA** : Tugas Pelaksana sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU:
- a. menyusun dan menyampaikan informasi rencana, program dan kegiatan;
 - b. menetapkan kinerja dan indikator kinerja;
 - c. melakukan pengukuran capaian indikator kinerja setiap tahun; dan
 - d. menyusun laporan kinerja setiap triwulan lingkup BPPSDMP.
- KETIGA** : Pelaksana dalam melaksanakan tugas bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian melalui Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian.
- KEEMPAT** : Biaya yang dikeluarkan sebagai akibat ditetapkannya Keputusan ini dibebankan Pada Anggaran Satuan Kerja Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian Tahun Anggaran 2024.
- KELIMA** : Dengan ditetapkannya Keputusan ini, maka Keputusan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian Nomor 64/Kpts/PW.160/I/05/2023 dicabut dan dinyatakan tidak berlaku.

KEENAM : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Jakarta

Pada tanggal 05 Februari 2024

KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN,



DEDI MURSYAMSI

NIP. 196406231989031002

SALINAN Keputusan ini disampaikan kepada Yth,:

1. Ketua Badan Pemeriksan Keuangan;
2. Kepala Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan;
3. Sekretaris Jenderal Kementerian Pertanian;
4. Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian;
5. Kepala Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Jakarta V;
7. Yang bersangkutan.

LAMPIRAN KEPUTUSAN KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN

NOMOR : 28/Kpts/PW.160/I/02/2024

TANGGAL : 05 Februari 2024

PENGELOLAAN SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH DAN
PENYUSUNAN LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH LINGKUP BADAN
PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN

- I. Pengarah : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
- II. Penanggung Jawab : Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian
- III. Pelaksana :
- A. Ketua : 1. Ketua Kelompok Perencana;
2. Ketua Kelompok Evaluasi dan Pelaporan.
- B. Sekretaris : 1. Ketua Tim Kerja Program;
2. Ketua Tim Kerja Pelaporan dan Tindak Lanjut Hasil Pengawasan.
- C. Anggota :
1. Sekretariat : 1. Kepala Bagian Umum;
2. Ketua Kelompok Keuangan;
3. Ketua Kelompok Hukum dan Humas;
4. Ketua Tim Kerja Data dan Evaluasi;
5. Ketua Tim Kerja Organisasi;
6. Ketua Tim Kerja Akuntansi dan Verifikasi;
7. Romi Rumawan;
8. Risnawati;
9. Yovva Nofrizal;
10. Fudy Anisa;
11. Muchamad Sopian.
2. Pusat Penyuluhan Pertanian : 1. Ketua Kelompok Program dan Evaluasi Penyuluhan;
2. Ketua Tim Kerja Program dan Kerja Sama Penyuluhan;
3. Ketua Tim Kerja Evaluasi Penyuluhan;
4. Ery Rivani.

3. Pusat Pelatihan Pertanian : 1. Ketua Kelompok Program dan Kerja Sama Pelatihan;
2. Ketua Tim Kerja Program Pelatihan;
3. Muh'lis.
4. Pusat Pendidikan Pertanian : 1. Ketua Kelompok Program dan Kerja Sama Pendidikan;
2. Ketua Tim Kerja Program dan Evaluasi Pendidikan;
3. Dori Mega Mahendra.
- IV. Pelaksana UPT :
1. Balai Besar Pelatihan Manajemen Kepemimpinan Pertanian (BBPMKP) Ciawi : 1. Sri Wahyu Sahita;
2. Tita Rosita.
2. Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan (BBPKH) Cinagara : 1. Agus Sulaeman;
2. Muhammad Bayu Aji.
3. Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Lembang : 1. Achmad Handyoko;
2. Ady Wibowo.
4. Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Ketindan : 1. Djoko Witono;
2. Rafi Fitrianto.
5. Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Batu : 1. Afnita;
2. Ninda Tika Sari.
6. Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Binuang : 1. Ha Sudoni;
2. Anggi Krisna Rangga.
7. Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Batangkaluku : 1. Sabaruddin;
2. Sukmawati.
8. Balai Besar Pelatihan Peternakan (BBPP) Kupang : 1. Dewi Yohana Manu;
2. Fitri M. Manihuruk, M.Si.
9. Balai Pelatihan Pertanian (Bapeltan) Lampung : 1. Feri Setyawan;
2. Johan Wahyudi.

10. Balai Pelatihan Pertanian (Bapeltan) Jambi : 1. Muhammad Taufiqur Rohman;
2. Sucipto.
11. Politeknik Pembangunan Pertanian Bogor : 1. Deni Septiadi;
2. Nurbuda Prahasdita Yudwiyana.
12. Politeknik Pembangunan Pertanian Yoma (Kampus Jogya) : 1. Hari Sudharto;
2. Novitha Tri R Dewi.
13. Politeknik Pembangunan Pertanian Yoma (Kampus Magelang) : 1. Hari Sudharto;
2. Winda Salwati.
14. Politeknik Pembangunan Pertanian Malang : 1. Kuncoro Adhi;
2. Yudha Onny Oktarina.
15. Politeknik Pembangunan Pertanian Gowa : 1. Faisal Tajuddin;
2. Suhartini IS.
16. Politeknik Pembangunan Pertanian Medan : 1. Dhani Handoko;
2. Amto Dohar Budi Sakti.
17. Politeknik Pembangunan Pertanian Manokwari : 1. Yovita R. Irianingrum;
2. Masriani.
18. SMK-PP Negeri Sembawa : 1. Supriyanto;
2. Evi Megawati.
19. SMK-PP Negeri Kupang : 1. Sitti Kamalia Kamal;
2. Noni N, Neno.
20. SMK-PP Negeri Banjarbaru : 1. Zahrawati;
2. Veronika Okta Permatasari.
21. Politeknik Enjiniring Pertanian Indonesia (PEPI) : 1. Irwanto;
2. Yuni Herliani.

KEPALA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN,



DEDI NURSYAMSI

NIP. 196406231989031002